

Training: Belbin Team Toppers

Voor wie?	Voor teams in het onderwijs of in bedrijven.
Doel	Betere samenwerking; inzicht in de teamrollen; het leren kennen, waarderen en leren omgaan met de eigen en elkaars talenten.
Inleiding	<p>Basisgedachte van de <i>Belbin Team Toppers</i> is leren omgaan met verschillen. Inzicht geven in de eigen talenten en die van anderen met als insteek: iedereen doet ertoe! Juist de diversiteit van een team maakt het effectief. Uit de onderzoeken van Belbin blijkt dat mensen meer zijn dan de som van hun individuele prestaties. In relatie met anderen komen unieke talenten en capaciteiten naar boven die zeer waardevol zijn voor de sfeer, de werkwijze en de effectiviteit van de groep. Tegelijkertijd heeft iedereen gedragsvalkuilen. Als iemand zich zijn natuurlijke teamrollen bewust wordt, zal hij zich ontwikkelen en productief maken in de samenwerking met anderen.</p> <p>De training is interactief en bedoeld voor groepen van minimaal 6 en maximaal 24 teamleden</p>
Duur training	6 klokuren (te verdelen over 1 of 2 dagen)
Kosten	Afhankelijk van het aantal deelnemers. Wij maken graag een offerte op maat voor uw organisatie.
Trainers	<p>Linda Tol – Organisatieadviseur bij AaBbCc Jantien Roël – Counsellor/Coach bij Wegwijs Counselling & Coaching</p> <p>Onze trainers zijn bevoegd Belbin Team Toppers Trainer</p>